

GVB Holding NV

# Jaarverslag 2020



# Bestuurlijke gegevens

## Directie

### Samenstelling

De statutaire directie van GVB Holding NV bestond eind 2020 uit drie directeuren die ieder benoemd zijn voor vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming van elke keer vier jaar. Door het vertrek van de algemeen directeur bestond de statutaire directie tijdelijk uit twee directeuren. De directeur Techniek & Operatie was tijdelijk algemeen directeur a.i.

Leden van de directie worden geselecteerd op basis van brede ervaring, achtergronden, vaardigheden, kennis en inzichten, waarbij het belang van een evenwichtige verdeling van zetels over vrouwen en mannen nadrukkelijk meeweegt. De verdeling in de directie gedurende 2020 was 67% man en 33% vrouw.

### Reglement

Conform artikel 13 van de statuten wordt de taakverdeling van de directie, haar werkwijze en haar relatie tot de rvc, de aandeelhouder en de ondernemingsraad vastgesteld in een reglement. De directie heeft bij unaniem besluit van 21 maart 2017 verklaard in te stemmen met de inhoud van het directiereglement en de daarin opgenomen regels en voor zover deze van toepassing zijn op de directie dan wel haar afzonderlijke leden, deze te zullen naleven, en nieuwe statutaire directeuren eveneens deze verklaring te laten afleggen en ondertekenen. De directie heeft in de laatste reguliere vergadering met de rvc in het verslagjaar een verklaring afgelegd dat zij de rvc in het betrokken kalenderjaar van alle relevante informatie heeft voorzien die de rvc nodig heeft voor een behoorlijke taakuitoefening.

Verdere info staat op de pagina over [de statutaire directie op onze website](#).

### Personalia

#### **Claudia Zuiderwijk (vrouw, 1962), algemeen directeur**

In dienst sinds 1 oktober 2020. Eerste termijn tot en met september 2024.

#### **Aandachtsgebieden**

Veiligheid, Strategie, MVO, Commercie, Human Resources, Corporate Communicatie, ICT en Innovatie, Portfoliomanagement, Concern- en directiesecretariaat, Interne Audit, Stakeholdermanagement.

#### **Nevenfuncties**

- Lid raad van commissarissen KPN
- Lid raad van commissarissen APG

**Nationaliteit:** Nederlands

#### **Koen Beeckmans (man, 1971), financieel directeur**

Financieel directeur sinds 1 september 2019,  
Eerste termijn tot en met augustus 2023.

#### **Aandachtsgebieden**

Concerncontrolling, Concernadministratie, Activa BV, Facilitaire Zaken, Inkoop, Juridische Zaken, Compliance en Integriteit, Risicomanagement en Privacy.



**Nevenfuncties**

- Commissaris bij Bredenoord Holding NV
- Commissaris bij ICT Group NV
- Lid Raad van Advies Holland Techniek

**Nationaliteit:** Belgisch

**Mark Lohmeijer (man, 1960), directeur Techniek & Operatie**

In dienst sinds januari 2017 als statutair directeur. Eerste termijn tot januari 2021, in mei 2020 herbenoemd voor een tweede termijn van 1 januari 2021 tot en met december 2024.

**Aandachtsgebieden**

Tram, Bus, Metro, Veren, Verkeersleiding, Service en Veiligheid, Railmaterieel, Rail Services, Projectbureau, Verwerving Materieel.

**Nevenfuncties:** geen

**Nationaliteit:** Nederlands

# Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (rvc) houdt toezicht op het beleid van de statutaire directie en op de algemene gang van zaken van de onderneming en staat de directie met advies terzijde. GVB heeft hiermee een 'two-tier board', waarbij de statutaire directie verantwoording aflegt aan de rvc. Tevens is de rvc de werkgever van de statutaire directie.

## Omvang en samenstelling

De vennootschap heeft een rvc bestaande tijdelijke (tot 1 juli 2021) uit zes personen. De profielschets, die in 2018 geactualiseerd is, regelt de omvang en samenstelling van de rvc. De rvc bespreekt deze profielschets bij elke wijziging met de algemene vergadering en de ondernemingsraad. De profielschets is gepubliceerd op onze [website](#).

De rvc is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directie en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren, in overeenstemming met de Nederlandse Corporate Governance Code. Iedere commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Iedere commissaris beschikt bovendien over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak. De rvc streeft ernaar dat hij zodanig is samengesteld dat de continuïteit is gewaarborgd en dat hij naar leeftijd, achtergrond, man-vrouwverdeling, ervaring, vaardigheden, kennis en inzichten evenwichtig is samengesteld. De door de ondernemingsraad voorgedragen commissaris spreekt zonder last of ruggenspraak. De verdeling in de rvc is 60% man en 40% vrouw.

De benoemingstermijn van rvc-leden is vier jaar. Hierna kan een commissaris voor vier jaar worden herbenoemd. GVB valt onder de Wet bestuur en toezicht. Dit heeft gevolgen voor het aantal toezichthoudende functies dat een commissaris wettelijk is toegestaan te bekleden en de rol die een commissaris vervult bij andere organisaties.

## Governance rvc

De rvc beschikt over een reglement dat in 2019 is geactualiseerd. Dit reglement bevat de taakverdeling van de rvc, zijn werkwijze en zijn relatie tot en omgang met de directie, de aandeelhouder en de ondernemingsraad van de vennootschap. Met dit reglement beoogt de rvc mede uitvoering te geven aan de Nederlandse Corporate Governance Code zoals vastgesteld door de Monitoring Commissie Corporate Governance Code.

## Commissies van de rvc

De rvc heeft een auditcommissie, een strategiecommissie, een remuneratiecommissie, een selectie- en benoemingscommissie en een strategiecommissie ingesteld. De rvc stelt deze commissies uit zijn midden samen. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de rvc voor te bereiden. De (gehele) rvc blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door een commissie. De commissies hebben elk een eigen interne reglement waarin taken, verantwoordelijkheden en de werkwijze zijn omschreven. De reglementen zijn – evenals het reglement van de rvc – te raadplegen via onze [website](#). De commissies brengen verslag uit aan de rvc.

## Publicatie website GVB

Het rooster van aftreden, de statuten en de reglementen staan op onze [website](#). Hier staat meer informatie over de competenties en de deskundigheid van de rvc.

Tabel 22 **Rooster van benoeming en aftreden**

Naam	Benoemd op voordracht	Datum benoeming	Benoemd tot	Benoemingsperiode
De heer A.H. (Albert) Bruins Slot	Ondernemingsraad	16-12-2020	01-07-2021	3e en tevens laatste termijn
Mevrouw drs. S.J. (Sigrid) van Aken		13-10-2017	13-10-2021	2e, in beginsel laatste termijn
Mevrouw mr. E.F. (Elfrieke) van Galen		13-10-2017	13-10-2021	1ste termijn
De heer drs. P.H. (Peter) Smink Msc		23-5-2018	22-5-2022	1ste termijn
De heer drs. D.H. (Dirk) Anbeek		16-12-2020	15-12-2024	1ste termijn
De heer drs. P. (Peter) Meijer		16-12-2020	15-12-2024	1ste termijn

### Verklaring raad van commissarissen

De rvc heeft bij unaniem besluit van 7 november 2012 verklaard in te stemmen met de inhoud van het reglement en de daarin opgenomen regels en voor zover deze op de rvc dan wel zijn afzonderlijke leden van toepassing zijn, de regels te zullen naleven. Nieuwe commissarissen verklaren en ondertekenen deze verklaring eveneens.

### Personalia (per eind december 2020)

#### Mr. E.F. (Elfrieke) van Galen (vrouw, 1961)

*Voorzitter raad van commissarissen*

*Lid remuneratiecommissie*

*Lid selectie- en benoemingscommissie*

Commissaris sinds oktober 2017.

#### Functie

- Partner bij TheRockGroup BV

#### Nevenfuncties

- Arcadis Nederland, commissaris
- Meerlanden, commissaris
- Houdstermaatschappij Zuid-Holland, commissaris
- Triodos Groenfonds NV/Triodos Organic Growth Fund/Triodos Renewable Europe Fund/Triodos Fair Share Fund, commissaris/toezichhouder
- SEKEM, non-executive board member

**Nationaliteit:** Nederlands

#### Drs. S.J. (Sigrid) van Aken (vrouw, 1970)

*Voorzitter remuneratiecommissie*

*Voorzitter selectie- en benoemingscommissie*

Commissaris sinds juni 2013

#### Functies

- CEO Novamedia BV
- Directeur Nationale Goede Doelen Loterijen NV

**Nationaliteit:** Nederlands

### **A.H. (Albert) Bruins Slot MBA (man, 1955)**

*Voorzitter auditcommissie*

*Voorzitter selectie- en benoemingscommissie 2*

Commissaris sinds december 2012

#### **Nevenfuncties**

- VNO/NCW Drenthe, bestuurslid
- Stichting Drentse Landschap, voorzitter
- Economic Board Noord-Nederland, lid
- Program Board Dutch Tech Zone, lid

**Nationaliteit:** Nederlands

### **Drs. P.H. (Peter) Smink (man, 1965)**

*Lid auditcommissie*

Commissaris sinds 23 mei 2018

#### **Functie**

- Directeur-generaal Belastingdienst

**Nationaliteit:** Nederlands

### **Drs. P. Meijer (1953)**

Commissaris sinds 16 december 2020

#### **Functie**

- adviseur Ondernemingsraden

#### **Nevenfuncties**

- HES International, lid raad van commissarissen
- Clientenraad Gooise Erf, lid

**Nationaliteit:** Nederlands

### **Drs. D.J. (Dirk) Anbeek (1963)**

Commissaris sinds 16 december 2020

#### **Functie**

- CEO Landal Greenparks

#### **Nevenfuncties**

- Nationaal Fonds 4 en 5 mei, bestuurslid

**Nationaliteit:** Nederlands

Op onze [website](#) staan de actuele gegevens en meer informatie over het profiel van de rvc.

# Bezoldigingsbeleid

De rvc heeft in 2017 het bezoldigingsbeleid van de statutaire directie herijkt, met een versobering van het bezoldigingspakket. Deze aanpassingen komen voort uit de wens van de algemene vergadering en de rvc om aan te sluiten bij het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van gemeente Amsterdam en de maatschappelijke ontwikkelingen rondom dit thema.

De algemene vergadering heeft het bezoldigingsbeleid GVB op 13 oktober 2017 vastgesteld. Dit beleid is van toepassing op nieuwe bestuurders; de afspraken met de zittende bestuurders worden conform het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 gerespecteerd. Bij herbenoeming streeft de rvc ernaar met een zittende bestuurder overeenstemming te bereiken over de bezoldiging, rekening houdend met onder andere de maatschappelijke context.

## Bezoldiging directie

Binnen het door de aandeelhouder vastgestelde beloningsbeleid stelt de rvc de bezoldiging van de statutaire directie vast. Op voorstel van de remuneratiecommissie heeft de rvc de samenstelling van het arbeidsvoorwaardenpakket goedgekeurd. Een eventuele ontslagvergoeding bedraagt op grond van het bezoldigingsbeleid 2014 in beginsel maximaal een maal het vaste jaarinkomen. Conform het bezoldigingsbeleid 2017 bedraagt de eventuele ontslagvergoeding maximaal € 75.000. Bij vrijwillig ontslag wordt geen vertrekvergoeding uitgekeerd.

## Toegepaste bezoldiging lid statutaire directie (combinatie bezoldigingsbeleid GVB 2014 en Deelnemingenbeleid 2016)

Het college van B&W heeft op 16 februari 2016 een nieuw beloningsbeleid voor gemeentelijke deelnemingen vastgesteld. Bij de benoeming per januari 2017 is voor de bezoldiging van de directeur Techniek & Operatie aansluiting gezocht bij het Bezoldigingsbeleid statutaire directie van GVB 2014 en het Beloningsbeleid Deelnemingen 2016 van de gemeente Amsterdam.

## Toegepaste bezoldiging twee leden statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2017)

De bezoldiging van de in 2020 benoemde algemeen directeur en de financieel directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2017, dat op 13 oktober 2017 door de algemene vergadering is vastgesteld.

## Toegepaste bezoldiging voormalig lid statutaire directie (bezoldigingsbeleid GVB 2014 in combinatie met bezoldigingsnorm bezoldigingsbeleid 2017)

De bezoldiging van de voormalig algemeen directeur is gebaseerd op het Bezoldigingsbeleid statutaire directie uit 2014, dat op 17 april 2014 door de algemene vergadering is vastgesteld.

Op verzoek van de algemeen directeur en in afstemming met de rvc was de bezoldiging van de algemeen directeur per 1 juni 2018 (herbenoeming) in lijn met de WNT-II-norm (Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT).

## Bezoldiging rvc

De bezoldiging van de rvc-leden wordt vastgesteld door de algemene vergadering en is niet afhankelijk van de resultaten van GVB. Door de algemene vergadering is in 2017, met voorafgaande goedkeuring door Vervoerregio Amsterdam, besloten de bezoldiging van de rvc-leden in lijn te brengen met het Beloningsbeleid Deelnemingen gemeente Amsterdam uit 2016. Het honorarium was voor 2020 vastgesteld op € 20.100 en dat van de voorzitter op € 30.150. Dit is 10% van de oorspronkelijk WNT-II-norm (2020) voor de leden, en 15% van de oorspronkelijk WNT-norm (2020) voor de voorzitter. Voor 2021 is besloten het honorarium ongewijzigd te laten. Dit betekent dat de WNT-II-norm voor 2020 van toepassing blijft.

### **Bijdrage aan langetermijnwaardecreatie**

Het bezoldigingsbeleid van GVB sluit aan bij de langetermijnstrategie van GVB en de daarbij behorende doelstellingen. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de waardecreatie van GVB op de lange termijn. Het bezoldigingsbeleid bevat geen prikkels (bijvoorbeeld variabele beloning) die afbreuk kunnen doen aan de taakopdracht van de statutaire directie om de langetermijnbelangen van GVB te dienen.

Ten slotte wordt opgemerkt dat GVB weliswaar niet valt onder de werkingssfeer van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT). Dit laat onverlet dat de rvc een bezoldigingsbeleid onderschrijft dat aansluit op de normen zoals die gelden binnen de (semi)publieke sector en dat eveneens passend is voor de statutaire directie van GVB.